

大一洋紙グループの CSR 活動についての方針

1. 法遵守

事業活動を行う国や地域で適応される全ての法規則を遵守します。

2. 労働

- 児童労働の禁止：18歳未満の者を雇用しません。
- 強制労働の禁止：労働者に雇用と労働を強制しません。
- 差別の禁止：人種、民族、国籍、出自、肌の色、年齢、性別、性的指向、障害の有無、妊娠、宗教、政治的指向、配偶者の有無等を理由とした雇用及び就業での差別を行いません。
- 結社の自由と団体交渉権の尊重：労使間協議を実現する手段としての労働者の団結権を尊重します。
- 安全で清潔な労働環境：労働者が安心して働けるように安全・健康の確保を最優先とし、事故・災害の未然防止及び心身の疾病予防に努めます。
- 適切な賃金：賃金関連法を遵守し、労働者に賃金を支払います。
- 労働時間の配慮：労働基準法を遵守し、労働時間、休日、休暇を管理します。
- ハラスメントの禁止：社内での身体的及び精神的な虐待、暴力、嫌がらせを禁止します。

3. 環境保全

- 気候変動への対応：電気使用量及び、燃料消費量を管理し、温室効果ガスの削減に努めます。
- 環境汚染の防止：製造工程で発生する廃棄物の削減及び適正な処理に努める。
- 水資源の保全：水使用量の削減に努めます。
- 持続可能な社会の実現：管理された森林からの原料調達を優先して提案・推進します。
- 生物多様性の保全：脱プラスチック製品の提案による生物多様性への影響を最小化し、その保全に貢献する。
- 地域貢献：地域社会と協調しながら、環境維持に取り組みます。

4. 情報セキュリティ

- 情報管理：情報管理担当者を配置し、情報管理体制を構築します。
- 維持管理：監査及び教育訓練を計画・実施しセキュリティの維持管理に努めます。
- インシデント対応：インシデント発生時の手順書を整備し、万が一に備えます。

5. 倫理

- 汚職・利益相反：わいろや不正な利益を目的とした贈答・接待を行いません。
- 不正防止：外部専門化への委託や教育訓練を計画的に実施し違法行為や不正行為の防止に努めます。
- 反社会的勢力への対応：当社は反社会的勢力との一切の関係を遮断します。